

**UCHWAŁA nr XXX/245/06
RADY GMINY W LUBRZY
z dnia 27 września 2006r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez gminę Lubrza w roku 2007.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. Z 2001r. Nr 142 poz. 1591, z 2002r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806, z 2003r. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568, z 2004r. Nr 102 poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167 poz. 1759 z 2005r., Nr 172 poz. 1441, Nr 175, poz. 1457 i z 2006r. Nr 17, poz. 128) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Gminy w Lubrzy uchwała, co następuje :

1. Postanowienia ogólne

§ 1.

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1)Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674).
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 18, z 2006r. Nr 43, poz. 293).
- 3)szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno - gimnazjalny i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubrza.
- 4)Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Lubrza.
- 5)dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 3.
- 6)roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7)klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 8)uczniui - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 9)tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat

§ 2.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia, a w szczególności :
 - 1) dodatek za wysługę lat przysługuje :
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub do wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, na które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. Dodatek motywacyjny

§ 3.

Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi 3 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli danej szkoły. Środki finansowe przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie obniżają odpisu dla nauczycieli.

I. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, który w półroczu poprzedzającym przyznanie dodatku wyróżnił się następującymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi, opiekuńczymi lub osiągnięciami z obszaru pomocy psychologiczno - pedagogicznej i zrealizował przynajmniej 6 z 18 wymienionych kryteriów:

1. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
2. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
3. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
4. przygotowanie uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i zawodach sportowych, w których osiągnęli wyróżniające wyniki (finałiści i laureaci), lub prowadzenie zajęć terapeutycznych i efektywnie wspierających rozwój uczniów,
5. opracowanie i realizowanie własnych programów autorskich,
6. organizowanie pokazów wiedzy i umiejętności uczniów w ramach hospitacji diagnozującej, prowadzenie lekcji otwartych dla nauczycieli oraz zajęć związanych z pedagogizacją rodziców,
7. podejmowanie działalności innowacyjnej i nowatorskiej,
8. organizowanie imprez promujących szkołę w środowisku i regionie,

9. przejawianie dużej aktywności w pracach rady pedagogicznej,
10. włożenie dużego wysiłku w rozwój swojego warsztatu pracy, w tym pracowni przedmiotowej, bibliotek, świetlicy,
11. pełnienie obowiązku przewodniczącego zespołu przedmiotowego, samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskiej,
12. rozwijanie życia kulturalnego społeczności szkolnej poprzez: organizowanie wyjazdów do teatru, galerii, muzeów itp.,
13. uzyskiwanie bardzo dobrych wyników nauczania,
14. wykonywanie innych czynności w zakresie realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nie wymienionych w punktach 1 - 10,
15. wzorowe prowadzenie dokumentacji pracy pedagogicznej,
16. nawiązywanie ścisłej współpracy z rodzicami oraz pozyskanie ich do realizacji zadań wychowawczych i opiekuńczych w środowisku,
17. podejmowanie w swej pracy problemów środowiska lokalnego,
18. posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy zawodowej.

II. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję dyrektora może otrzymać dodatek motywacyjny za wyróżniającą pracę oraz osiągnięcia w kierowanej przez siebie szkole w szczególności za:

1. wyróżniającą sprawność w zarządzaniu działalnością administracyjno - gospodarczą szkoły,
2. racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami budżetowymi i pozyskiwaniem ich z innych źródeł oraz przestrzeganie obowiązującej dyscypliny finansowej,
3. terminowe i należyte wywiązywanie się wobec organu prowadzącego z obowiązków z zakresu sprawozdawczości i przekazywania informacji,
4. umiejętność racjonalnego planowania pracy szkoły i własnej pracy kierowniczej oraz stworzenia możliwie optymalnych warunków na rzecz realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
5. właściwe realizowanie polityki kadrowej ukierunkowanej na doskonalenie nauczycieli oraz tworzenie właściwej atmosfery pracy,
6. wyróżnianie się w dbałości o utrzymanie ładu i porządku wokół szkoły i estetyki jej pomieszczeń,
7. współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie tworzenia wizerunku szkoły w środowisku i współdziałanie na rzecz rozwoju gminnej oświaty,
8. systematyczne podnoszenie swoich kwalifikacji poprzez udział w różnych formach doskonalenia,
9. prowadzenie wewnątrzszkolnego mierzenia jakości pracy szkoły różnymi procedurami oraz opracowanie raportu o jakości pracy w szkole,
10. efektywne motywowanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych,
11. nawiązanie i utrzymanie kontaktów ze szkołami partnerskimi.

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości od 3% do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, natomiast dla dyrektora szkoły od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Wójt.
4. Dodatek nie przysługuje w czasie przebywania nauczyciela na urlopie zdrowotnym oraz zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.
5. Nauczyciel traci automatycznie prawo do dodatku motywacyjnego do końca okresu, na który dodatek był przyznany w czasie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Dodatek funkcyjny

§ 5.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

L.p.	STANOWISKO	MIESIĘCZNIE W ZŁ OD - DO
1.	PRZEDSZKOLA	
	Dyrektor Gminny Przedszkoli	350 – 500 zł
	SZKOŁY	
	a) dyrektor szkoły liczącej : <div style="margin-left: 40px;"> - od 5 do 8 oddziałów - od 9 do 12 oddziałów - od 13 do 15 oddziałów </div>	201 – 550 zł 551 – 700 zł 701 – 800 zł
	b) kierownik świetlicy	100 – 250 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektora Wójt, a dla innych stanowisk kierowniczych dyrektor, uwzględniając wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej oraz wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m.in. wyniki klasyfikacji rocznej, wyniki egzaminów, osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.

§ 6.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) powierzenia wychowawstwa

do 20 uczniów	- w wysokości 35 zł m-nie
powyżej 20 uczniów	- w wysokości 45 zł m-nie
powyżej 30 uczniów	- w wysokości 50 zł m-nie
- 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu - w wysokości 30 zł m-nie

- 3) funkcji doradcy metodycznego - w wysokości 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela

Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przyznaje dyrektorowi Wójt, a pozostałym nauczycielom uprawnionym dyrektor.

§ 7.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i ustaje z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Dodatek za warunki pracy

§ 8.

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach §8 i §9 rozporządzenia, w wysokości do 15 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy uzależnione jest od:
 - a) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zadań realizowanych prac lub zajęć,
 - b) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 2, ustala dyrektor dla nauczyciela, a dla dyrektora szkoły organ prowadzący szkołę.
4. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.
6. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych nauczycielowi przysługuje prawo do obydwu tych dodatków.

6. Dodatek za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponad wymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa z zastrzeżeniem ust. 2 nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za przydzielone w planie organizacyjnym godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania i kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny ponadwymiarowe nie realizowane a przypadające w dniach:
 - 1) zawieszenia zajęć z powodu epidemii i mrozów,
 - 2) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej,
 - 3) wyjazdów dzieci na wycieczkę,
 - 4) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 5) choroby ucznia nauczanego indywidualnie trwającej nie dłużej niż siedem dni - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 10.

Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin na terenie wiejskim posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie :
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 13,00 zł
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 26,00 zł
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 39,00 zł
 - 4) przy czterech osobach w rodzinie i więcej - 52,00 zł
2. Do osób, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących : współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi :
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

8. Postanowienia końcowe

§ 11.

1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez trzydzieści dni.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1 oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 12.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lubrza.

§ 13.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie od 1 stycznia 2007r.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY W LUBRZY**

mgr inż. Piotr Hanusiak