Załącznik nr 2

# UMOWA - wzór
# NA USŁUGI ZDROWOTNE DLA PRACOWNIKÓW URZĘDU GMINY W LUBRZY PRZY UL. WOLNOŚCI 73

zawarta w dniu **……..…..** w Lubrzy pomiędzy:
Gminą Lubrza z siedzibą w Lubrzy ul. Wolności 73, posiadającym NIP 755-190-87-27, REGON: **531413165** zwaną dalej **Zamawiającym**, reprezentowaną przez: Pana Mariusza Kozaczek – Wójt Gminy Lubrza

a

**……**

**…..……...…**

**…….....**

**§ 1.**

Przedmiotem umowy są usługi zdrowotne dla pracowników Urzędu Gminy w Lubrzy przy ul. Wolności 73.

**§ 2.**

Umowa zostaje zawarta na czas określony **od 02.01.2021 roku do dnia 31.12.2021 roku** z możliwością rozwiązania jej z zachowaniem jednomiesięcznego okresu wypowiedzenia przez każdą ze stron, ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego

**§3.**

Zamawiający zobowiązuje się do świadczenia usług opieki profilaktycznej w stosunku do pracowników (uczniów, studentów) Wykonawcy.

**§ 4.**

Opieka profilaktyczna, o której mowa w § 1 umowy polega na:

1) ograniczeniu szkodliwego wpływu pracy na zdrowie, w szczególności przez:
   a) rozpoznawanie i ocenę czynników występujących w środowisku pracy oraz sposobów wykonywania pracy, mogących mieć ujemny wpływ na zdrowie,
   b) rozpoznawanie i ocenę ryzyka zawodowego w środowisku pracy oraz informowanie pracodawców i pracujących o możliwości wystąpienia niekorzystnych skutków zdrowotnych będących jego następstwem,
   c) udzielanie pracodawcom i pracującym porad w zakresie organizacji pracy, ergonomii, fizjologii i psychologii pracy.
2) Sprawowaniu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi, w szczególności przez:
   a) wykonywanie badań wstępnych, okresowych i kontrolnych przewidzianych w Kodeksie Pracy
   b) orzecznictwo lekarskie do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy i w przepisach wydanych na jego podstawie,
   c) ocenę możliwości wykonywania pracy lub pobierania nauki uwzględniającą stan zdrowia i zagrożenia występujące w miejscu pracy lub nauki,
   d) prowadzenie działalności konsultacyjnej, diagnostycznej i leczniczej w zakresie patologii zawodowej,
   e) prowadzenie czynnego poradnictwa w stosunku do chorych na choroby zawodowe lub inne choroby związane z wykonywaną pracą,
   f) wykonywanie szczepień ochronnych, niezbędnych w związku z wykonywaną pracą,
   g) monitorowanie stanu zdrowia osób pracujących zaliczanych do grup szczególnego ryzyka, a zwłaszcza osób wykonujących pracę w warunkach przekroczenia normatywów higienicznych, młodocianych niepełnosprawnych oraz kobiet w wieku rozrodczym i ciężarnych,

h) wykonywanie badań umożliwiających wczesną diagnostykę chorób zawodowych i innych chorób związanych z wykonywaną pracą.

3) Prowadzeniu ambulatoryjnej rehabilitacji leczniczej, uzasadnionej stwierdzoną patologią zawodową.
4) Organizowaniu i udzielaniu pierwszej pomocy medycznej w nagłych zachorowaniach i wypadkach.
5) Inicjowaniu i realizowaniu promocji zdrowia, a zwłaszcza profilaktycznych programów prozdrowotnych, wynikających z oceny stanu zdrowia pracujących.
6) Inicjowaniu działań pracodawców na rzecz ochrony zdrowia pracowników i udzielaniu pomocy w ich realizacji, a w szczególności w zakresie:
   a) informowania pracowników o zasadach zmniejszenia ryzyka zawodowego,
   b) wdrażania zasad profilaktyki zdrowotnej u pracowników należących do grup szczególnego ryzyka
   c) tworzenia warunków do prowadzenia rehabilitacji zawodowej,
   d) wdrażania programów promocji zdrowia,
   e) organizowania pierwszej pomocy przedmedycznej.
7) Prowadzenie analiz stanu zdrowia pracowników, z zwłaszcza występowania chorób zawodowych i ich przyczyn oraz przyczyn wypadków przy pracy.
8) Gromadzenie, przechowywanie i przetwarzanie informacji o narażaniu zawodowym, ryzyku zawodowym i stanie zdrowia osób objętych profilaktyczną opieką zdrowotną.

**§ 5.**

1. Wykonawca wykonuje usługi profilaktyczne w ……. znajdującej się w …….. w dni powszednie w godzinach od …….. do……. Informacje dotyczące szczegółowych godzin przyjęć dostępne są pod numerami tel. ……... oraz na stronie internetowej ……...
2. Badanie profilaktyczne może być przeprowadzone tylko ze skierowania pracodawcy, po wcześniejszej ocenie warunków pracy.
3. Warunkiem wydania zaświadczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do dalszego zatrudnienia (bądź nauki) jest przeprowadzenie wszystkich niezbędnych badań dodatkowych i konsultacji specjalistycznych.
4. Badania diagnostyczne i konsultacje specjalistyczne przeprowadzane będą w placówkach współpracujących z usługodawcą, posiadających niezbędne uprawnienia w tym zakresie, na podstawie skierowania wydanego przez usługodawcę.

**§ 6.**

1. Wykonawca zobowiązany jest do prowadzenia dokumentacji medycznej:
   a) Imiennych kartotek osób objętych opieką, obejmujących w szczególności takie informacje jak: imię i nazwisko pracownika, rodzaj wykonywanej pracy, adnotacje o przeprowadzonych badaniach i terminach tych badań,
   b) Rejestru wydanych zaświadczeń,
   c) Innej dokumentacji wynikającej z opieki profilaktycznej.
2. Wykonując badania profilaktyczne Wykonawca obowiązany jest poinformować pracownika o kolejnym terminie badania, a fakt ten odnotować w dokumentacji badań profilaktycznych.
3. Dane zawarte w dokumentacji medycznej są objęte tajemnicą zawodową i służbową.

**§ 7.**

W celu zapewnienia prawidłowej realizacji umowy Zamawiający zobowiązany jest przekazać Wykonawcy:

1) Informacje o występowaniu czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych wraz z aktualnymi wynikami badań i pomiarów tych czynników;
2) Zapewnić Wykonawcy udział w komisjach BHP;
3) Zapewnić Wykonawcy możliwość przeglądu stanowisk pracy w celu dokonania oceny warunków pracy;
4) Udostępnić Wykonawcy wyniki kontroli warunków pracy w części odnoszącej się do ochrony zdrowia;
5) Zapewnić Wykonawcy informacje umożliwiające sporządzenie dokumentacji, o której mowa w **§ 6 ust. 1** umowy.

**§ 8.**

1. Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez Zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na czynnościach wykonanych w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019 r., poz. 1043)
2. Zatrudnienie osób, o których mowa przy realizacji przedmiotu zamówienia powinno trwać przez cały okres realizacji przedmiotu zamówienia.
3. W przypadku zakończenia zatrudnienia osób przed zakończeniem terminu realizacji zamówienia, Wykonawca zobowiązany jest do niezwłocznego zatrudnienia w to miejsce innej osoby, tak aby określone wymagania były spełnione przez cały okres realizacji Umowy, o czym należy niezwłocznie powiadomić Zamawiającego
4. Zamawiający uprawniony będzie do kontroli spełniania przez Wykonawcę wymagań dotyczących zatrudnienia ww. osób na każdym etapie realizacji umowy.
5. Zamawiający wyraża zgodę na zlecanie badań laboratoryjnych, obrazowych, konsultacji specjalistycznych podwykonawcą oraz współpracę z lekarzami pracującymi w ramach umów cywilnoprawnych, które nie są umowami o pracę zgodnie z art. 22 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 Kodeksu Pracy.

**§ 9.**

1. Za wykonanie czynności w **§4** Wykonawca wystawi fakturę w wysokości wynikającej z ilości przeprowadzonych badań wycenianych w oparciu o zestawienie cen zawarte w **załączniku nr 3**, który stanowi integralną część do niniejszej umowy.
2. Zapłata za wykonane usługi w danym miesiącu nastąpi w formie przelewu na rachunek : ……., w terminie 14 dni od daty otrzymania prawidłowo wystawionej faktury.
3. Zapłata na konto bankowe wykazane w elektronicznej bazie danych Krajowej Administracji Skarbowej tzw. Białej liście podatników Vat.
4. Zapłata przez Gminę nastąpi według mechanizmu podzielnej płatności (MPP).

**§ 10.**

1. Zamawiającemu przysługuje prawo rozwiązania umowy bez zachowania okresu wypowiedzenia w sytuacji stwierdzenia istotnych uchybień dotyczących trybu, zakresu i jakości udzielanych świadczeń zdrowotnych, stwierdzonych w trybie kontroli przeprowadzonej przez Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy.
2. Wykonawcy przysługuje prawo rozwiązania umowy bez zachowania okresu wypowiedzenia w sytuacji zalegania przez Zamawiającego z opłatami przez dwa miesiące

**§ 11.**

Zamawiający przewiduje możliwość dokonania zmian postanowień zawieranej umowy w stosunku do treści oferty na podstawie której dokonano wyboru Wykonawcy i określa warunki zmian:

1) zmiana numeru rachunku bankowego lub siedziby firmy( w przypadku gdy Wykonawca będzie chciał dokonać zmiany numeru konta bankowego lub zmiany siedziby firmy, Wykonawca zobowiązany jest każdorazowo do niezwłocznego dostarczenia Zamawiającemu zaktualizowanego numeru konta bankowego lub adresu siedziby firmy).
2) zmiany stawki podatku VAT

**§ 12.**

Ewentualne spory, mogące wyniknąć przy realizacji niniejszej umowy, strony oddają pod rozstrzygnięcie sądu właściwego dla siedziby Zamawiającego.

**§ 13.**

W sprawach nie uregulowanych niniejszą umową zastosowanie mają przepisy Kodeksu cywilnego.

**§ 14.**

1. Strony ustalają, iż wszystkie sprawy wynikłe w toku realizacji niniejszej umowy, będą rozstrzygał polubownie.
2. W przypadku braku możliwości polubownego załatwienia sprawy, wszelkie spory będą rozstrzygane przez Sąd właściwy miejscowo dla Zleceniodawcy.

**§ 15.**

Umowę sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, dwa dla Zamawiającego, zaś jeden dla Wykonawcy.

ZAMAWIAJĄCY WYKONAWCA